

職場環境等要件について<処遇改善加算・特定加算>

社会福祉法人栲友会

区分	内容	法人としての取り組み内容
入職促進に向けた取り組み	法人や事業所の経営理念やケアの方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化	法人の基本理念：高齢者福祉および地域福祉を「高齢者一人ひとりの尊厳」を守り、キリスト教の隣人愛の精神「寛恕の心」をもって実践する。事業計画書に明示し、職員研修等で周知しています。
	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築	ハローワーク、人材紹介会社等の求人募集に他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない旨の募集をしています。
	職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施	飯山高校等の学生の実習受入や職場体験を受け入れている。また、コロナ渦で中止となっているが、夏祭りに地域住民の参加をお願いしたり、秋祭りの獅子舞の演舞受入れなどを行っています。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	介護支援専門員や認知症研修受講の受講料等の支援を行い、職員が各種資格取得を目指しやすい環境を整えています。
両立支援・多様な働き方の推進	子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備	育児・介護休業に関する規則を定めて、子育てや家族等の介護等と仕事の両立がしやすい環境を整えています。
	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換制度の整備	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトを柔軟に実施しております。
	有給休暇が取得しやすい環境の整備	年次有給休暇を半日単位で取得できるなど、有給休暇を取得しやすい環境作りに努めております。
	業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実	育児休業に関する相談窓口、ハラスメントに関する相談窓口、雇用管理改善等に関する事項に係る相談窓口等を設置し、体制の充実を図っております。
腰痛を含む心身の健康管理	介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施	スライディングボードやリフト（デイスサービス）を導入し腰痛予防対策を実施しております。
	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休息室の設置等健康管理対策の実施	短時間労働者も健康診断を受診しております。また、介護職員の休息室を設置しております。
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備	事故・緊急時への対応マニュアルを作成しております。
生産性向上のための業務改善の取組	タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減	介護ソフトの導入時にiPad（14台）やノートパソコンを増設し業務の効率化を図っております。また、センサー付きマットレスやセンサーマットを導入し業務の軽減を図っております。
	高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化	65歳を超えた方も、事務職や利用者の見守りを行うなど活躍の場を設けております。
	業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減	介護ソフトの導入により、入力や報告等の負担軽減と情報共有を図っております。
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	毎朝夕の全体ミーティングや職種でのミーティングを行い、意思疎通の円滑化を行っております。
	利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供	毎月第3火曜日に集合研修を計画的に実施して、法人の理念や感染症対策などを勉強して資質向上に努めております。